



การประชุม
คณะกรรมการประจำคณะศึกษาศาสตร์
ครั้งที่ 3/2566 วาระพิเศษ
วันพฤหัสบดีที่ 10 สิงหาคม 2566
เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ 1
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครพนม

หน้า 2

สารบัญ

แฟ้มประชุมคณะกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 3/2566 วาระพิเศษ

วันพฤหัสบดีที่ 10 สิงหาคม 2566 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ 1 คณะสังคมศาสตร์

เรื่อง	หน้า
ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ	
1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	4
1.2 เรื่องที่คณะกรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	4
ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องรับรองรายงานการประชุม	5
ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั้กท้วง	6
ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องสืบเนื่อง	
4.1 ขอรื้อ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์	7
4.2 การจัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ	18
ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา	
5.1 ขอรื้อแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร	31
ระเบียบวาระที่ 6 เรื่องเสนอเพื่อทราบ	
6.1 ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 3 ฉบับ	38
ระเบียบวาระที่ 7 เรื่องอื่น ๆ	53

หน้า 3

ระเบียบวาระการประชุมคณะกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์

ครั้งที่ 3 / 2566 วาระพิเศษ

วันพฤหัสบดีที่ 10 สิงหาคม 2566 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป

ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ 1 คณะสังคมศาสตร์

ระเบียบวาระที่ 1	เรื่องแจ้งที่ประชุมทราบ 1.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ 1.2 เรื่องที่คณะกรรมการแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ระเบียบวาระที่ 2	เรื่องรับรองรายงานการประชุม -
ระเบียบวาระที่ 3	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทุกท่าง -
ระเบียบวาระที่ 4	เรื่องสืบเนื่อง 4.1 ขอรื้อ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ 4.2 การจัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ
ระเบียบวาระที่ 5	เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา <u>เรื่องเพื่อพิจารณา</u> 5.1 ขอรื้อแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร
ระเบียบวาระที่ 6	เรื่องเสนอเพื่อทราบ 6.1 ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 3 ฉบับ
ระเบียบวาระที่ 7	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี) -

หน้า 5

ระเบียบวาระที่ 2

รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

หน้า 6

ระเบียบวาระที่ 3

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณาทั้กั่วง

- ไม่มี -

หน้า 7

ระเบียบวาระที่ 4.1 ขอรื้อ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์

เรื่องสืบเนื่อง

1. หน่วยงานเจ้าของเรื่อง หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล

2. สรุปเรื่อง

ตามที่ หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล คณะสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำ(ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข) โดยได้นำเข้าที่ประชุมประชาพิจารณ์ ในวันที่ 12 มิถุนายน 2566 และนำข้อความเห็นจากการประชุมประชาพิจารณ์เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 โดยที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบุคคล มีมติให้นำ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ด้านงานวิจัย

1.1 หัวข้อ "2.1 ทุนส่วนตัว"

ให้เพิ่มข้อความ "โดยจะต้องมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบบทความ (peer reviewer ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย 3 คน" และทั้งนี้ผู้วิจัยสามารถขอรับการสนับสนุนค่าตีพิมพ์ (Page Charge) ได้ ไว้ในหัวข้อดังกล่าว

1.2 หัวข้อ "2.10 บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ" ให้เพิ่มข้อความ "โดยต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรกของผลงานทางวิชาการ (First Author) " ไว้ในหัวข้อดังกล่าว

ทั้งนี้ หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ ขอแจ้งให้ทราบที่มาของการคิดภาระงานในการตีพิมพ์เผยแพร่ในการจัดทำเกณฑ์ภาระงานครั้งแรก โดยได้นำมาจากคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 สำนักงานมาตรฐานและคุณภาพอุดมศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา หัวข้อ "การกำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ" ตามเอกสารแนบ 1 หน้าที่ 37

1.3 หัวข้อ 2.13 ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน 200 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วนโดยให้เพิ่มข้อความ ทั้งนี้ หากมีผู้เขียนตำรามากกว่า 1 คน ให้เอาจำนวนคนเป็นตัวหาร 200 ภาระงาน

2. ด้านงานบริการวิชาการ

2.1 หัวข้อ 3.23 การผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์ 30 ชม.ภาระงาน x สัดส่วน มีข้อหาดังนี้

2.1.1 กรณีถ้าทำสื่อในเรื่องเดียวกันแต่ทำสื่อหลายชนิดก็ควรเคลมภาระงานได้ตามประเภทของสื่อหรือไม่ประการใด

หน้า 8

2.1.2 กรณีมีผู้สอน จำนวน 1 ท่าน การทำสื่อ power point ใน 1 รายวิชา
แยกผลิตตามหัวข้อ จะคิดภาระงานอย่างไร

2.1.3 กรณีมีผู้มากกว่า 1 ท่าน มีการแบ่งงานกันทำแต่ละคนผลิตสื่อคนละ
หัวข้อจะคิดภาระงานอย่างไร

รายละเอียดตามตารางข้อมูลเปรียบเทียบ(ร่าง) เกณฑ์ภาระงานสายวิชาการ
คณะสังคมศาสตร์จากที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบุคคล คณะสังคมศาสตร์ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล คณะสังคมศาสตร์
จึงขอหารือ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ ในประเด็นดังกล่าวข้างต้น

3. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. ตารางการเปรียบเทียบข้อเสนอแนะ และข้อสังเกต การปรับปรุงแก้ไข คู่มือหลักเกณฑ์การ
กรอกภาระงานสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอเพื่อพิจารณาขอหารือ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ
คณะสังคมศาสตร์ ในประเด็นด้านงานวิจัย และด้านงานบริการวิชาการ (ตามเอกสารแนบ)

5. มติ

.....

.....

.....

.....





หน้า 9

หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล คณะสังคมศาสตร์
 รับที่ 0943 วันที่ 18 กค. 2566
 เวลา 15:58.0

คณะสังคมศาสตร์
 รับที่ 6829 วันที่ 18 กค. 2566
 เวลา 15.48 น.

บันทึกข้อความ

เอกสารประกอบการประชุม 7 / 2566
 วาระที่ 6.14

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการคณะสังคมศาสตร์ งานยุทธศาสตร์และบุคคล หน่วยบุคคล โทร.1999

ที่ อว 0603.21.01(3)/0323

วันที่ 18 กรกฎาคม 2566

เรื่อง ขอรื้อ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์

หน่วยประจํา คณะสังคมศาสตร์
 รับที่ 0263 วันที่ 21 กค. 2566
 เวลา 10.40 น.
 ส่งคืนวันที่.....
 เวลา.....

เรียน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

ตามที่ หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล คณะสังคมศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดทำ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ (ฉบับปรับปรุงแก้ไข) โดยได้นำเข้าที่ประชุม ประชาพิจารณ์ ในวันที่ 12 มิถุนายน 2566 และนำข้อความเห็นจากการประชุมประชาพิจารณ์ เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบุคคล ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566 โดยที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบุคคล มีมติให้นำ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ในประเด็นต่างๆ ดังนี้

1. ด้านงานวิจัย

1.1 หัวข้อ “2.1 ทุนส่วนตัว”

ให้เพิ่มข้อความ “โดยจะต้องมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิ ตรวจสอบบทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย 3 คน” และ ทั้งนี้ ผู้วิจัยสามารถขอรับการสนับสนุนค่าตีพิมพ์ (Page Charge) ได้ ไว้ในหัวข้อดังกล่าว

1.2 หัวข้อ “2.10 บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ”

ให้เพิ่มข้อความ “โดยต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรกของผลงานทางวิชาการ (First Author) ” ไว้ในหัวข้อดังกล่าว

ทั้งนี้ หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์ คณะสังคมศาสตร์ ขอแจ้งให้ทราบที่มาของการคิด ภาระงานในการตีพิมพ์เผยแพร่ในการจัดทำเกณฑ์ภาระงานครั้งแรก โดยได้นำมาจากคู่มือการประกันคุณภาพ การศึกษาระดับหลักสูตร ปีการศึกษา 2558 สำนักงานมาตรฐานและคุณภาพอุดมศึกษา สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา หัวข้อ “การกำหนดระดับคุณภาพผลงานทางวิชาการ” ตามเอกสารแนบ 1 หน้า 37

1.3 หัวข้อ 2.13 ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมิน คุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน 200 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน โดยให้เพิ่มข้อความ ทั้งนี้ หากมีผู้เขียนตำรามากกว่า 1 คน ให้เอาจำนวนคนเป็นตัวหาร 200 ภาระงาน

/2.ด้านงาน...

2. ด้านงานบริการวิชาการ

2.1 หัวข้อ 3.23 การผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์ 30 ชม.ภาระงาน x สัปดาห์ มีข้อหาหรือดังนี้

2.1.1 กรณีถ้าทำสื่อในเรื่องเดียวกันแต่ทำสื่อหลายชนิดก็ควรเคลมภาระงานได้ตามประเภทของสื่อหรือไม่ประการใด

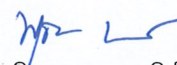
2.1.2 กรณีมีผู้สอน จำนวน 1 ท่าน การทำสื่อ power point ใน 1 รายวิชา แยกผลิตตามหัวข้อ จะคิดภาระงานอย่างไร

2.1.3 กรณีมีผู้มากกว่า 1 ท่าน มีการแบ่งงานกันทำแต่ละคนผลิตสื่อคนละหัวข้อ จะคิดภาระงานอย่างไร

รายละเอียดตามตารางข้อมูลเปรียบเทียบ(ร่าง) เกณฑ์ภาระงานสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์จากที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบุคคล คณะสังคมศาสตร์ที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ หน่วยบุคคล งานธุรการ คณะสังคมศาสตร์ จิงขอหารือ (ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ ในประเด็นดังกล่าวข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


(ดร.พุทธิชาดา เดชพิทักษ์)
รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เรียน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

- เพื่อโปรดพิจารณา


- หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล ขอหารือ

(ร่าง) เกณฑ์ภาระงานบุคลากรสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์

ในด้านต่างๆ ตามประเด็นข้างต้น

- เห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อพิจารณา

ศาสตราจารย์ ดร. ว. ๑


๒๙.๑.๒๕๖๖

นเรศพร
18ก.๑.๖๖
A.๒๖
18ก.๑.๖๖
18ก.๑.๖๖
นเรศพร
18ก.๑.๖๖

<p>คู่มือหลักเกณฑ์การกรอกภาระงานสายวิชาการ คณะสังคมศาสตร์ (ปรับปรุงแก้ไข) ตามมติคณะกรรมการพัฒนางานบุคคล คณะสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2566</p>	<p>ข้อเสนอแนะที่ประชุมประชาพิจารณ์ เมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2566</p>	<p>ข้อสังเกตตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนา งานบุคคล คณะสังคมศาสตร์ ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 13 กรกฎาคม 2566</p>
<p>2.1 เกณฑ์ภาระงานด้านวิจัย</p>		
<p>2.1 ทุนส่วนตัว 100 ชม. ภาระงาน /เรื่อง /ปี x สัดส่วน 1 เรื่อง/ปี ก. ทุนส่วนตัวเรื่อง.....จำนวน 100 ชม. ภาระงาน/ปี x สัดส่วน ข. ทุนส่วนตัวเรื่อง.....จำนวน 100 ชม. ภาระงาน/ปี x สัดส่วน ให้ดำเนินการ ดังนี้ 2.1.1 ส่งบันทึกข้อความพร้อมแนบโครงร่างงานวิจัยและแผน งานวิจัยเพื่อให้คณบดีรับทราบ 2.1.2 แนบบรายงานความก้าวหน้าผ่านการอนุมัติจากคณบดี 2.1.3 ส่งรูปเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และหรือผลงาน ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือ End Product หรือมีการจัด KM เพื่อเผยแพร่ผลงาน 2.1.4 กรณีผู้วิจัยประสงค์จะทำวิจัยทั้ง 2 เรื่อง ก็จะได้เป็น 200 ชม.ภาระงาน/ปี โดยส่งให้คณะพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ 2.1.5 กรณีผู้วิจัยขอขยายระยะเวลาทุนวิจัยจะคิดภาระงานได้ ก็ต่อเมื่อปิดโครงการ ทุนวิจัยส่วนตัวที่ได้รับการอนุมัติดำเนินการ ภาระงาน ทั้งหมดจะเคลมได้เมื่อส่งงานครบให้นับได้ 100 ชม.ภาระงาน</p>	<p>หัวข้อ 2.1 ทุนส่วนตัว</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) ผู้วิจัยจะต้องทำบันทึกแจ้งคณะสังคมศาสตร์ ทราบ และให้แนบโครงร่างการวิจัย 2) การคิดภาระงาน ให้ภาระงานเฉพาะมีบทความ 3) ชื่อบทความต้องสอดคล้องกับหัวข้อวิจัย 4) การตอบรับการตีพิมพ์ จะต้องมีการตรวจสอบ คุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ บทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจาก หลากหลายสถาบันอย่างน้อย 3 คน 5) คุณภาพวารสารเป็นฐานไหน ไปคิดภาระงานตาม ประจักษ์ของฐานนั้น 6) ขอค่าเพจชาร์ตได้หรือไม่ ขอให้ไปดูระเบียบรางวัล ตีพิมพ์ 7) ข้อ 2.1.4 กรณีผู้วิจัยประสงค์จะทำวิจัยทั้ง 2 เรื่อง ก็จะได้เป็น 200 ชม.ภาระงาน/ปี โดยส่งให้คณะ พิจารณาเป็นกรณีพิเศษ สามารถขอได้มากกว่า 1 เรื่อง 	<p>หัวข้อ 2.1 ทุนส่วนตัว</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การตอบรับการตีพิมพ์ จะต้องมีการตรวจสอบ คุณภาพของบทความโดยผู้ทรงคุณวุฒิตรวจสอบ บทความ (peer reviewer) ซึ่งเป็นบุคคลภายนอกจาก หลากหลายสถาบันอย่างน้อย 3 คน 2) ทุนส่วนตัว สามารถขอรับการสนับสนุนค่า ตีพิมพ์ (Page Charge) เนื่องจากมีประ ภาศ มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่องหลักเกณฑ์การสนับสนุนเงิน รางวัลตีพิมพ์และค่าตีพิมพ์ คณะสังคมศาสตร์ (หน้าที่ 3 ข้อ 8 (1)) ฉบับลงวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2564 รongรับ สรุป ข้อ 2.1 ดังนี้ <p>2.1 ทุนส่วนตัว 100 ชม. ภาระงาน /เรื่อง /ปี x สัดส่วน 1 เรื่อง/ปี โดยจะต้องมีการตรวจสอบคุณภาพของบทความ (peer reviewer) โดยผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งเป็นบุคคลภายนอก จากหลากหลายสถาบันอย่างน้อย 3 คน</p>

	<p>8) ต้องกำหนดตัวชี้วัดเดียวกันกับขอทุนคณะ สังคมศาสตร์</p>	<p>ก. ทุนส่วนตัวเรื่อง.....จำนวน 100 ชม.ภาระงาน/ปี x สัดส่วน</p> <p>ข. ทุนส่วนตัวเรื่อง.....จำนวน 100 ชม.ภาระงาน/ปี x สัดส่วน</p> <p>ให้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>2.1.1 ส่งบันทึกข้อความพร้อมแนบโครงร่าง งานวิจัยและแผนงานวิจัยเพื่อให้คณบดีรับทราบ</p> <p>2.1.2 แนบบรายงานความก้าวหน้าที่ผ่านการ อนุมัติจากคณบดี</p> <p>2.1.3 ส่งรูปเล่มรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์และ หรือผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ หรือ End Product หรือมีการจัด KM เพื่อเผยแพร่ผลงาน</p> <p>2.1.4 กรณีผู้วิจัยประสงค์จะทำวิจัยทั้ง 2 เรื่อง ก็จะได้เป็น 200 ชม.ภาระงาน/ปี โดยส่งให้คณะพิจารณาเป็น กรณีพิเศษ</p> <p>2.1.5 กรณีผู้วิจัยขอขยายระยะเวลาทุนวิจัยจะคิด ภาระงานได้ก็ต่อเมื่อปิดโครงการ</p> <p>ทุนวิจัยส่วนตัวที่ได้รับการอนุมัติดำเนินโครงการ ภาระงานทั้งหมดจะเคลมได้เมื่อส่งงานครบให้นับได้ 100 ชม. ภาระงาน</p> <p>ทั้งนี้ ผู้วิจัยสามารถขอรับการสนับสนุน ค่าตีพิมพ์ (Page Charge) ได้</p>
--	---	---

<p>2.10 บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ</p> <p>ก. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล SJR/ ISI/ SCOPUS (เช่น OPEN ACCESS ต่างๆ) เรื่อง40 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>ข. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล SJR/ ISI/ SCOPUS แต่เป็นที่ยอมรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ เรื่อง100 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>ค. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ACI เรื่อง100 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>ง. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏอยู่ใน O3 หรือ O4 เรื่อง120 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>จ. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏอยู่ใน O1 หรือ O2 เรื่อง 150 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>(ถ้าเป็น Corresponding author หรือผู้วิจัยที่มีสัดส่วนงานวิจัยสูงสุดให้คุณด้วย 1.5)</p>	<p>หัวข้อ 2.10 บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ</p> <p>1) ให้ไปดูประกาศของวิจัยคณะ เทียบเคียงเกณฑ์ ก.พ.อ. ใหม่ล่าสุด การคิดภาระงานอีกครั้ง</p> <p>2) ทบทวน Corresponding author เป็น First author ขอรางวัลได้ต้องเป็นชื่อแรก</p>	<p>หัวข้อ 2.10 บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ</p> <p>1) ผู้ที่จะขอรับทุนสนับสนุนค่ารางวัลในการตีพิมพ์ต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรกของผลงานทางวิชาการ (First Author) โดยมีประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่องหลักเกณฑ์การสนับสนุนเงินรางวัลตีพิมพ์และค่าตีพิมพ์ คณะสังคมศาสตร์ หน้าที่ 2 ข้อที่5 (3)</p> <p>สรุป ข้อ 2.10 ดังนี้</p> <p>2.10 บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติ โดยต้องเป็นผู้เขียนชื่อแรกของผลงานทางวิชาการ (First Author)</p> <p>ก. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล SJR/ ISI/ SCOPUS (เช่น OPEN ACCESS ต่างๆ) โดยผู้วิจัยเป็น (First Author) เรื่อง.....40 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>ข. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่ปรากฏ/ปรากฏอยู่ในฐานข้อมูล SJR/ ISI/ SCOPUS แต่เป็นที่ยอมรับตามหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ โดย</p>
--	---	---

<p>(กรณีมี Impact factor ให้คูณด้วย 1.2)</p> <p>*Paper ที่ตีพิมพ์ ต้องคิดตามสัดส่วนการทำงานด้วย เช่น การตีพิมพ์ระดับนานาชาติ และมีส่วนร่วมในสัดส่วน 20% ดังนั้น ภาระงานที่ได้คือ 80x0.2 หรือถ้าไม่แจ้งสัดส่วน ภาระงานที่ได้จะเท่ากับ 80/จำนวนคนทั้งหมดใน paper นั้น</p>		<p>ผู้วิจัยเป็น (First Author)เรื่อง100 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>ค. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล ACI โดยผู้วิจัยเป็น (First Author) เรื่อง.....100 ชม. ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>ง. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏอยู่ใน Q3 หรือ Q4 โดยผู้วิจัยเป็น (First Author) เรื่อง120 ชม. ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>จ. บทความวิจัยและบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏอยู่ใน Q1 หรือ Q2 โดยผู้วิจัยเป็น (First Author) เรื่อง1 5 0 ช ม . ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>(ถ้าเป็น Corresponding author หรือผู้วิจัยที่มีสัดส่วนงานวิจัยสูงสุดให้คูณด้วย 1.5)</p> <p>(กรณีมี Impact factor ให้คูณด้วย 1.2)</p> <p>*Paper ที่ตีพิมพ์ ต้องคิดตามสัดส่วนการทำงานด้วย เช่น การตีพิมพ์ระดับนานาชาติ และมีส่วนร่วมในสัดส่วน 20% ดังนั้น ภาระงานที่ได้ คือ 80x0.2 หรือถ้าไม่แจ้งสัดส่วน ภาระงานที่ได้จะเท่ากับ 80/จำนวนคนทั้งหมดใน paper นั้น</p>
---	--	---

<p><u>2.13 ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง</u> ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน 200 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>..... ก. ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน</p> <p>เรื่อง.....จำนวน 200 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>..... ข. ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน</p> <p>เรื่อง.....จำนวน 200 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p>	<p>หัวข้อ 2.13 ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน</p> <p>1) หาก 1 ตำราหรือหนังสือ มี 8 คน ก็หาร 8</p> <p>Key Word พัฒนามาจากงานวิจัย ต้องเป็นของตนเอง เท่านั้น</p>	<p>หัวข้อ 2.13 ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน</p> <p>1) หากมีผู้เขียนตำรามากกว่า 1 คน ให้เอาจำนวนคนเป็นตัวหาร 200 ภาระงาน</p> <p>สรุป ข้อ 2.13 ดังนี้</p> <p>2.13 ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน 200 ชม. ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>..... ก. ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน</p> <p>เรื่อง.....จำนวน 200 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>..... ข. ตำราหรือหนังสือที่พัฒนามาจากงานวิจัยของตนเอง ที่ผ่านการประเมินคุณภาพโดยผู้ทรงคุณวุฒิจากหลากหลายสถาบัน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 ท่าน</p> <p>เรื่อง.....จำนวน 200 ชม.ภาระงาน/ชิ้น/สัดส่วน</p> <p>ทั้งนี้ หากมีผู้เขียนตำรามากกว่า 1 คน ให้เอาจำนวนคนเป็นตัวหาร 200 ภาระงาน</p>
--	---	--

<p>3.23 การผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์ 30 ชม.ภาระงาน x สัปดาห์</p> <p>ก. การผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์เรื่อง.....จำนวน 30 ชม.ภาระงาน x สัปดาห์</p> <p>การผลิตสื่อการสอนประเภทต่างๆ ต่อรายวิชา : 1 ประเภทสื่อการสอน/30 ชม.ภาระงาน</p> <p>ขอให้เป็นการผลิตสื่อบนระบบกลางที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้ และสามารถประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ได้ เช่น ระบบ e-learning หรือ ThaiMook เป็นต้น</p>	<p>หัวข้อ 3.23 การผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์ 30 ชม.ภาระงาน x สัปดาห์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การผลิตสื่อการสอนแบบ online 2) เกณฑ์เดิม สื่อ 1 ประเภท คิดภาระงาน 30 ภาระงาน ต่อ 1 รายวิชา 3) กรณี สอนคนเดียว หากผลิตตามหัวข้อ กับสอนแบบทีม แต่ละคนทำแต่ละหัวข้อ จะเคลมภาระงานแบบใด 4) หากทำโปรटकชั้น ตั้งแต่เริ่ม จะเคลมภาระงานอย่างไร 5) การทำสื่อ ThaiMook ซึ่งไม่ได้คิดให้ เนื่องจากได้งบประมาณสนับสนุนในการผลิตสื่อจากมหาวิทยาลัย 	<p>หัวข้อ 3.23 การผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์ 30 ชม.ภาระงาน x สัปดาห์</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) เกณฑ์เดิมเราเคลมสื่อประเภทเดียว เช่น power point แต่ตอนนี้บางท่านก็มีการอัดคลิปวิดีโอช่วงที่มีการสอนออนไลน์ ซึ่งก็ถือเป็นสื่ออีกประเภทหนึ่ง หรือทำสื่อประเภทต่างๆ ดังนั้น ถ้าทำสื่อหลายชนิดก็ควรเคลมได้ตามประเภทของสื่อหรือไม่ประการใด <ul style="list-style-type: none"> - กรณีสอนคนเดียว การทำสื่อ power point ใน 1 รายวิชา แยกผลิตตามหัวข้อ จะคิดภาระงานอย่างไร - กรณีสอนเป็นทีม มีการแบ่งงานกันทำ แต่ละคนผลิตสื่อคนละหัวข้อ โดยที่ประชุมมีข้อสังเกตให้พิจารณาสัดส่วนการทำสื่อที่ได้รับการลงนามจากคณะผู้ทำงานและให้มีการให้นำหนักตามชั่วโมงภาระงาน โดยมีแนวคิดคล้ายกับการทำเรื่องบทความที่มีการตีพิมพ์ในวารสาร และมอบหน่วยบุคคลงานยุทธศาสตร์และบุคคล ทำ format ในเรื่องสัดส่วนการมีส่วนร่วมการผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์ 2) การทำสื่อฯ (ThaiMook) ซึ่งผู้รับผิดชอบได้ลงมือทำงานแต่ไม่ได้รับค่าตอบแทน หากไม่คิดภาระงานให้
---	---	---

		<p>มองว่าจะไม่ยุติธรรมกับผู้ที่ได้รับผิดชอบในการทำตรงส่วนนี้</p> <p><u>สรุป ข้อ 3.23 ดังนี้</u></p> <p>3.23 การผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์ 30 ชม.ภาระงาน x สัปดาห์</p> <p>ก. การผลิตสื่อการสอน/การผลิตอุปกรณ์การสอน/การผลิตสิ่งประดิษฐ์เรื่อง.....จำนวน 30 ชม.ภาระงาน x สัปดาห์</p> <p>การผลิตสื่อการสอนประเภทต่างๆ ต่อรายวิชา :</p> <p>1 ประเภทสื่อการสอน/30 ชม.ภาระงาน</p> <p>ขอให้เป็นการผลิตสื่อบนระบบกลางที่มหาวิทยาลัยได้จัดให้และสามารถประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ได้ เช่น ระบบ e-learning หรือ ThaiMook เป็นต้น</p> <p>โดยที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนางานบุคคล มีมติให้นำเรื่องการคิดภาระงานในการผลิตสื่อการสอน เข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะในประเด็นต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กรณีถ้าทำสื่อหลายชนิดก็ควรเคลมได้ตามประเภทของสื่อหรือไม่ประการใด 2. กรณีสอนคนเดียว การทำสื่อ power point ใน 1 รายวิชา แยกผลิตตามหัวข้อ จะคิดภาระงานอย่างไร 3. กรณีสอนเป็นทีม มีการแบ่งงานกันทำ แต่ละคนผลิตสื่อคนละหัวข้อ จะคิดภาระงานอย่างไร
--	--	--

หน้า 18

ระเบียบวาระที่ 4.2 การจัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

เรื่องสืบเนื่อง

1. หน่วยงานเจ้าของเรื่อง หน่วยยุทธศาสตร์และการบริหารความเสี่ยง งานยุทธศาสตร์และบุคคล

2. สรุปเรื่อง

อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8 / 2566 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566 ระเบียบวาระที่ 502 การขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2565 มติข้อ 3 ระบุว่า มอบกองการวิจัยและนวัตกรรมประสานคณะสังคมศาสตร์ เพื่อตรวจสอบว่าสถานประชาคมอาเซียนศึกษาได้ดำเนินการจัดตั้งตามรูปแบบเดียวกับสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการอื่นๆ หรือไม่ เพื่อที่จะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ กองการวิจัยและนวัตกรรม ได้ตรวจสอบพบว่า การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านประชาคมอาเซียนศึกษา ภายใต้คณะสังคมศาสตร์ เกิดจากการปรับโครงสร้างหน่วยงาน ซึ่งต่างจากสถานวิจัยความเป็นเลิศทางวิชาการอื่นๆ ทั้งนี้ หากท่านประสงค์ที่จะจัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ขอให้ท่านดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. 2566 ข้อ 6 การขออนุมัติจัดตั้งสถานวิจัย (เอกสารแนบ) โดยเสนอมหาวิทยาลัยผ่านกองการวิจัยและนวัตกรรม

3. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

1. ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. 2566

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอเพื่อพิจารณาการจัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566

5. มติ

.....
.....
.....
.....





หน้า 19
ช่วยประชุม คณะสังคมศาสตร์ 2566
วันที่ 02... วันที่ 4 ก.ค. 2566
เวลา 13.54 น.
สงคืนวันที่.....
เวลา.....

คณะสังคมศาสตร์
รับที่ 6174 วันที่ 4 ก.ค. 2566
เวลา 14.14 น.

งานยุทธศาสตร์และบุคคล คณะสังคมศาสตร์
รับที่ 577 วันที่ 4 ก.ค. 2566

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการวิจัยและนวัตกรรม โทร. ๘๗๗๐ เอกสารประกอบการประชุม 7 / 2566
ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๑๓/๑๔๕๑ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ วาระที่ 5.11


เรื่อง การจัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

เรียน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘ / ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มติข้อ ๓ ระบุว่า มอบกองการวิจัยและนวัตกรรมประสานคณะสังคมศาสตร์ เพื่อตรวจสอบว่าสถานประชาคมอาเซียนศึกษาได้ดำเนินการจัดตั้งตามรูปแบบเดียวกับสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการอื่นๆ หรือไม่ เพื่อที่จะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย นั้น

ในการนี้ กองการวิจัยและนวัตกรรม ได้ตรวจสอบพบว่า การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านประชาคมอาเซียนศึกษา ภายใต้คณะสังคมศาสตร์ เกิดจากการปรับโครงสร้างหน่วยงาน ซึ่งต่างจากสถานวิจัยความเป็นเลิศทางวิชาการอื่นๆ ทั้งนี้ หากท่านประสงค์ที่จะจัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ขอให้ท่านดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖ ข้อ ๖ การขออนุมัติจัดตั้งสถานวิจัย (เอกสารแนบ) โดยเสนอมหาวิทยาลัยผ่านกองการวิจัยและนวัตกรรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา


๒๕๖๖๐๖๑๙
(นางเจนจิต นาคปรีชา)
ผู้อำนวยการกองการวิจัยและนวัตกรรม



เรียน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

- เพื่อโปรดพิจารณา

- ด้วย กองวิจัยและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้ตรวจสอบพบว่าการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านประชาคมอาเซียนศึกษา ภายใต้คณะสังคมศาสตร์เกิดจากการปรับโครงสร้างหน่วยงาน ซึ่งต่างจากสถานวิจัยความเป็นเลิศทางวิชาการอื่นๆ จึงได้ทำบันทึกขอสอบถามเกี่ยวกับเรื่องการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านประชาคมอาเซียนศึกษาดังกล่าว ว่ามีความประสงค์ที่จะจัดตั้งในรูปแบบของสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการหรือไม่ ทั้งนี้ หากท่านประสงค์จะจัดตั้งในรูปแบบของสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการแล้ว ขอให้ท่านดำเนินการตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. 2566 ข้อ 6 การขออนุมัติจัดตั้งสถานวิจัย (เอกสารแนบ) โดยให้เสนอมหาวิทยาลัยผ่านกองการวิจัยและนวัตกรรมต่อไป

- ขอเสนอเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะสังคมศาสตร์ เพื่อพิจารณา

[Signature]

(นางกมลรัตน์ เฟื่องปรางค์)

นักวิชาการศึกษา

5 ก.ค. 66
- เพื่อโปรดพิจารณาในรูปแบบการจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านประชาคมอาเซียนศึกษา และเห็นควรให้เป็นกรมสามัญ

[Signature]

(นางพชรวรรณ นลินรัตน์กุล) 5 กค 66

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะสังคมศาสตร์

[Signature]
ดร.พุทธิธาดา เดชพิทักษ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร 6 ก.ค. 66

ทราบ
- แจ้ง ผอ. ศูนย์ความเป็นเลิศด้านประชาคมอาเซียนศึกษา
- นำเรื่องไปที่ ผอ. ส.จ.อ

[Signature]

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นภิสภา ไชยเกียรติ)

คณบดีคณะสังคมศาสตร์

7 10 2566

รับเรื่องแล้ว
[Signature]
วันที่ 11/7/66

ศูนย์ความเป็นเลิศฯ



กองกลาง สำนักงานอธิการบดี
รับที่ 208128
วันที่ - 6.มิ.ย. 2566
เวลา 14.54 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานอธิการบดี กองการวิจัยและนวัตกรรม โทร. ๘๗๗๐

ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๑๓/๑๓๐๕ วันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านประชาคมอาเซียนศึกษา คณะสังคมศาสตร์

เรียน อธิการบดี

อ้างถึง มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๘/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ข้อ ๓ มอบกองการวิจัยและนวัตกรรมประสานคณะสังคมศาสตร์เพื่อตรวจสอบว่าสถานประชาคมอาเซียนศึกษา ได้ดำเนินการขอจัดตั้งตามรูปแบบเดียวกับสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการอื่น ๆ หรือไม่ เพื่อที่จะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย (เอกสารแนบ ๑) นั้น

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๒๕๒ (๑๐/๒๕๖๑) เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๗.๔๒ ขออนุมัติปรับโครงสร้างหน่วยงานของคณะสังคมศาสตร์และวิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา (กองแผนงาน) มีมติ ข้อ ๑. อนุมัติในหลักการการควบคุมคณะสังคมศาสตร์และวิทยาลัยประชาคมอาเซียนศึกษา (๒.) จัดตั้งศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านประชาคมอาเซียนศึกษา ภายใต้คณะสังคมศาสตร์เพื่อดำเนินการด้านวิจัย และบริการวิชาการ (เอกสารแนบ ๒)

ทั้งนี้ ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๔ หลักเกณฑ์การจัดตั้งสถานวิจัย ให้สถานวิจัยจัดทำปฏิญญาและแผนปฏิบัติการ ๔ ปี เสนอมาพร้อมกับคำขอจัดตั้งสถานวิจัยโดยให้ผ่านการวิพากษ์จากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องและผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะ/วิทยาลัยต้นสังกัด ก่อนนำเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาตามลำดับ โดยรูปแบบการนำเสนอให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด (เอกสารแนบ ๓) และ ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๕๗ (แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ.๒๕๖๑ ข้อ๕ สถานวิจัยที่ประสงค์จะจัดตั้งตามระเบียบนี้ ต้องจัดทำคำขอจัดตั้งสถานวิจัยเสนอต่อคณะกรรมการ โดยมีรายละเอียดในคำขอจัดตั้งตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด โดยให้ดำเนินการเสนอคำขอจัดตั้งผ่านทางคณะ ที่ผู้อำนวยการสังกัด ทั้งนี้ให้คณบดีเสนอความเห็นประกอบการจัดตั้งสถานวิจัยด้วย

คณะกรรมการ...

คณะกรรมการพิจารณาคำขอจัดตั้งสถานวิจัย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้โดยพิจารณาความพร้อมของบุคลากร และแผนการดำเนินงานเป็นหลัก เมื่อคณะกรรมการเห็นว่าคำขอจัดตั้งเป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ให้เสนอมหาวิทยาลัยสภามหาวิทยาลัยตามลำดับเพื่อจัดตั้งเป็นสถานวิจัย (เอกสารแนบ ๔)

จากการตรวจสอบศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการด้านประชาคมอาเซียนศึกษา ยังมีได้ดำเนินการตามระเบียบฯ ดังกล่าวข้างต้น หากคณะสังคมศาสตร์ มีความประสงค์ในการจัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ สามารถดำเนินการได้ตามระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ.๒๕๖๖ (รายละเอียดดังแสดงในเอกสารแนบ ๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

นางเจนจิต นาคปรีชา

(นางเจนจิต นาคปรีชา)

ผู้อำนวยการการวิจัยและนวัตกรรม

เงินนอกระบบ

เพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เงินได้ประสานวาง
ไว้ให้กับคุณเอื้อสังคมศาสตร์ อธิการบดี
นเรศวร

(ศาสตราจารย์ ดร.กรรณก อิงคนินันท์)

รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

๗ มิ.ย. 2566

ทพ/นิตามพรหมสาร
ช.น.น.น.

Done

8-6-66

รองศาสตราจารย์ ดร.ศรินทร์ทิพย์ แทนธานี
รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยนเรศวร

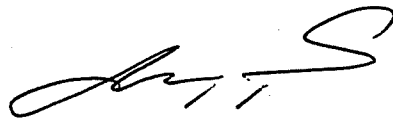
ระเบียบวาระที่ 5.2 การขอความเห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศ
ทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2565

นำเสนอที่ประชุม คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย

ครั้งที่ 8/2566 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2566

มติ ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

1. เห็นชอบรายงานผลการดำเนินงานสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ ปีงบประมาณ 2565
2. มอบสำนักงานสภามหาวิทยาลัยนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป
3. มอบกองการวิจัยและนวัตกรรมประสานคณะสังคมศาสตร์เพื่อตรวจสอบว่าสถานประชาคม
อาเซียนศึกษาได้ดำเนินการขอจัดตั้งตามรูปแบบเดียวกับสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการอื่นๆ หรือไม่
เพื่อที่จะได้รับงบประมาณสนับสนุนจากมหาวิทยาลัย



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ พุทธงค์)

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร



ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร
ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยมหาวิทยาลัยนเรศวรมีนโยบายส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยของมหาวิทยาลัยให้มุ่งสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการ เป็นแหล่งรวมการทำงานวิจัยเป็นกลุ่มหรือสาขาที่มีความเกี่ยวข้องกันเป็นสหสาขาวิชา จึงส่งเสริมให้จัดตั้งสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการในมหาวิทยาลัยนเรศวรขึ้น เพื่อให้การพัฒนางานวิจัยและวิชาการของมหาวิทยาลัยนเรศวรมีความเป็นเลิศ สอดคล้องกับนโยบายการนำมหาวิทยาลัยไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการวิจัย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๔(๒) และมาตรา ๑๔(๑๐) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. ๒๕๓๓ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยนเรศวร ในการประชุมครั้งที่ ๓๐๖ (๑/๒๕๖๖) เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ ให้วางระเบียบดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้อยู่ยกเลิก

(๑) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

(๒) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

(แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๐

(๓) ระเบียบมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗

(แก้ไขเพิ่มเติม) ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณะ” หมายความว่า คณะ วิทยาลัย สถาบัน สำนัก ศูนย์ หรือส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ ซึ่งเป็นส่วนงานที่จัดตั้งโดยตราเป็นพระราชกฤษฎีกา หรือส่วนงานที่จัดตั้งโดยมติสภามหาวิทยาลัย

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี)

นิติกร

“คณบดี” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการวิทยาลัย ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ หรือหัวหน้าส่วนงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารการวิจัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

“คณะกรรมการติดตาม” หมายความว่า คณะกรรมการติดตามผลการดำเนินงานของสถานวิจัย ที่แต่งตั้งโดยอธิการบดีซึ่งประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก และบุคลากรภายใน โดยมีหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติ และติดตามผลการดำเนินงานของสถานวิจัย

“สถานวิจัย” หมายความว่า สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ

“สมาชิกหลัก” หมายความว่า อาจารย์ หรือนักวิจัยของมหาวิทยาลัยนเรศวรมีความเชี่ยวชาญ ในสาขาที่มีความเกี่ยวข้อง

“สมาชิกสมทบ” หมายความว่า อาจารย์ หรือนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาที่มีความ เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจเป็นบุคคลภายนอกทั้งชาวไทยและต่างชาติที่มาปฏิบัติงาน ณ มหาวิทยาลัย หรือในรูปแบบ ทางไกล

“เงินทุนสนับสนุน” หมายความว่า เงินสนับสนุนจากงบประมาณรายได้มหาวิทยาลัยนเรศวร

“งบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก” หมายความว่า งบประมาณจากหน่วยงานหรือบุคคลอื่น นอกเหนือจากเงินอุดหนุนการวิจัยจากงบประมาณแผ่นดินของมหาวิทยาลัยนเรศวร หรือเงินสนับสนุนการวิจัยจาก เงินกองทุนวิจัยมหาวิทยาลัยนเรศวร หรือเงินกองทุนวิจัยของคณะ

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์การจัดตั้งสถานวิจัย ต้องพิจารณาจากองค์ประกอบต่อไปนี้

(๑) เป็นสถานวิจัยที่มีอาจารย์หรือนักวิจัยที่มีความเชี่ยวชาญชำนาญในด้านวิจัยหรือด้านวิชาการ ร่วมกันตั้งแต่ ๓ คนขึ้นไป โดยมีโครงสร้างการบริหารงานที่ชัดเจนซึ่งประกอบด้วย ผู้อำนวยการสถานวิจัย ๑ คน และสมาชิกหลักอย่างน้อย ๒ คน โดยไม่นับรวมถึงนิสิตในระดับบัณฑิตศึกษา ทั้งนี้ สถานวิจัยสามารถมีสมาชิก สมทบเพิ่มได้ตามความเหมาะสม โดย

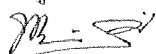
(ก) ผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑) เป็นอาจารย์ที่มีประสบการณ์ในการทำวิจัยต่อเนื่องกันมาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับชื่อสถานวิจัย

๒) มีผลงานตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Scopus ไม่น้อยกว่า ๑๐ เรื่อง

๓) มีประสบการณ์เป็นที่ปรึกษาหลักในการทำวิทยานิพนธ์ของนิสิต ที่จบการศึกษาแล้ว ซึ่งเป็นไปตามข้อใดข้อหนึ่ง ดังนี้

ถ้าเนาถูกต้อง



(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี)

นิติกร

๓.๑) ในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๒ คน หรือ

๓.๒) ในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าไม่น้อยกว่า ๔ คน หรือ

๓.๓) ในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ๑ คน ร่วมกับในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่าอีกไม่น้อยกว่า ๒ คน

ในกรณีที่ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง ให้อธิการบดีแต่งตั้งบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕(๑)(ก) เป็นผู้อำนวยการ ทั้งนี้ หากผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการมีคุณสมบัติไม่ครบ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการพัฒนาคุณสมบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่มาตราวิทยาลัยอนุมัติ

หากผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการตามความในวรรคก่อนไม่สามารถพัฒนาคุณสมบัติได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ให้สถานวิจัยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕(๑)(ก) หรือให้สถานวิจัยแจ้งแนวทางในการดำเนินการให้กับคณะกรรมการพิจารณาว่า ให้สถานวิจัยสมควรดำเนินการต่อไป หรือให้ดำเนินการยุบสถานวิจัย

(ข) อาจารย์ผู้เป็นสมาชิกหลัก อย่างน้อย ๒ คน นอกเหนือจากผู้อำนวยการ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑) เป็นอาจารย์ที่มีประสบการณ์การทำงานวิจัยต่อเนื่องกันไม่น้อยกว่า ๓ ปี ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับชื่อสถานวิจัย

๒) มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารระดับนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI Scopus ไม่น้อยกว่า ๓ เรื่อง

(ค) อาจารย์หรือนักวิจัย ๑ คนสามารถเป็นสมาชิกหลักได้ไม่เกิน ๓ สถานวิจัย และ/หรือเป็นสมาชิกสมทบได้ไม่เกิน ๓ สถานวิจัย

(๒) สถานวิจัยต้องมีการกำหนดแผนประจำปีด้านงานวิจัย หรือแผนงานการประดิษฐ์ การสร้างผลงานใหม่ ๆ รวมถึงความร่วมมือกับภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ ภาครัฐ หรือภาคประชาชน ซึ่งมีความสอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการวิจัยของมหาวิทยาลัยและเป็นประโยชน์ต่อความเข้มแข็งด้านวิชาการของประเทศไทย

(๓) สถานวิจัยต้องไม่มีชื่อหรือวัตถุประสงค์ที่ซ้ำซ้อนกับสถานวิจัยที่เคยได้รับการอนุมัติจัดตั้งไปแล้วหรืออยู่ระหว่างการดำเนินการ และต้องใช้ชื่อภาษาไทยว่า “สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการด้าน.....” แล้วตามด้วยชื่อสาขาวิชาการที่สถานวิจัยนั้นมีความเชี่ยวชาญ

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี)

นิติกร

ข้อ ๖ การขออนุมัติจัดตั้งสถานวิจัย

ให้ผู้เสนอขอจัดตั้งสถานวิจัยส่งคำขอพร้อมปฏิญญาและแผนปฏิบัติการ ๔ ปี โดยให้ผ่านการวิพากษ์จากผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาที่เกี่ยวข้องและผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการประจำคณะต้นสังกัดของผู้เสนอขอจัดตั้ง ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยนเรศวร และสภามหาวิทยาลัยนเรศวร เพื่อพิจารณาตามลำดับ โดยรูปแบบการนำเสนอให้เป็นไปตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ อำนาจในการจัดตั้งสถานวิจัย

สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจอนุมัติการจัดตั้งสถานวิจัย ตามที่อธิการบดีเสนอ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการจัดตั้งสถานวิจัยและการยุบเลิกสถานวิจัย โดยทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ การดำเนินงานของสถานวิจัยเมื่อได้รับการจัดตั้งสถานวิจัย

เมื่อได้รับอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัยให้จัดตั้งเป็นสถานวิจัยแล้ว สถานวิจัยต้องดำเนินงานตามปฏิญญา แผนงานที่กำหนดเป้าหมายไว้ โดยให้สถานวิจัยจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อมหาวิทยาลัยผ่านคณะกรรมการเป็นประจำทุกปี โดยหลักเกณฑ์และวิธีการรายงานผลการดำเนินงานให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย

การไม่จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามความในวรรคก่อน อาจเป็นเหตุให้มหาวิทยาลัยพิจารณงดการให้งบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานของสถานวิจัย และ/หรือการยุบเลิกสถานวิจัยตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๑๖ ได้

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์การจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน

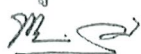
มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานสถานวิจัย โดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานตามข้อ ๘ ที่สอดคล้องกับการติดตามผลการดำเนินงานในข้อ ๑๓

ข้อ ๑๐ ลักษณะการสนับสนุนงบประมาณการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยจะจัดสรรงบประมาณรายได้ เพื่อเป็นทุนสนับสนุนการดำเนินงานให้กับสถานวิจัย อย่างน้อยเป็นระยะเวลา ๓ ปีติดต่อกันตั้งแต่เริ่มจัดตั้งสถานวิจัย โดยจัดสรรงบประมาณให้สถานวิจัยไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาทต่อปีงบประมาณ

ในทุกปีงบประมาณ มหาวิทยาลัยจะจัดสรรเงินงบประมาณรายได้ เพื่อสมทบเป็นทุนสนับสนุนการดำเนินงานของสถานวิจัย ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับกรอบเงินที่มหาวิทยาลัยจัดสรรในแต่ละปีงบประมาณ โดยสถานวิจัยจะต้องจัดทำคำขอของงบประมาณ โดยแสดงรายรับ - รายจ่าย ประกอบการขอของงบประมาณในแต่ละครั้งด้วย

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี)

นิติกร

ข้อ ๑๑ การใช้จ่ายเงินทุนสนับสนุนการดำเนินงาน

สถานวิจัยอาจใช้เงินทุนสนับสนุนที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน โดยต้องได้รับการอนุมัติจากคณบดี ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ แต่มิให้ใช้เงินทุนสนับสนุนการดำเนินการเพื่อการจ้างเจ้าหน้าที่ การซื้อครุภัณฑ์การวิจัย และหรือไม่นำเงินทุนสนับสนุนนั้นไปใช้ในการทำวิจัย อัตราการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายการดำเนินงานของสถานวิจัย ให้เป็นไปตามระเบียบประกาศของทางราชการ หรือของมหาวิทยาลัยแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ การกำกับดูแลสถานวิจัย

สถานวิจัยที่ได้รับอนุมัติจัดตั้งแล้ว ต้องดำเนินการภายใต้การกำกับดูแลของคณะที่สถานวิจัยสังกัด

ข้อ ๑๓ การติดตามผลการดำเนินงานของสถานวิจัย ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัย โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ให้ผู้อำนวยการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี และแผนงานวิจัยประจำปี ส่งให้กองการวิจัยและนวัตกรรมภายใน ๖๐ วัน นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

(๒) ให้คณะกรรมการติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของสถานวิจัย

(๓) ให้กองการวิจัยและนวัตกรรมจัดส่งรายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปีตามข้อ ๑๓(๑) และผลการประเมินของคณะกรรมการติดตามตามข้อ ๑๓(๒) เพื่อให้คณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาและนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบต่อไป

ข้อ ๑๔ การตรวจสอบการใช้จ่ายเงินทุนสนับสนุนการดำเนินงาน

ให้ผู้อำนวยการจัดทำบัญชีการรับจ่ายเงินของสถานวิจัย พร้อมกับเก็บหลักฐานการใช้จ่ายเงินทุนสนับสนุนการดำเนินงานทุกรายการไว้เพื่อพร้อมสำหรับการเรียกตรวจสอบหากมีการร้องขอ

ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการตรวจสอบของมหาวิทยาลัย ตรวจสอบบัญชีรับ - จ่าย และเสนอความเห็นต่ออธิการบดีภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับบัญชีรับ - จ่าย

ข้อ ๑๕ การงดให้เงินทุนสนับสนุนการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยอาจพิจารณางดให้เงินทุนสนับสนุนการดำเนินงาน หากสถานวิจัยไม่รายงานผลการดำเนินงานตามข้อ ๘ หรือไม่ส่งบัญชีรับ - จ่าย เสนอต่อมหาวิทยาลัยตามข้อ ๑๔ หรือผลการดำเนินงานเป็นไปตามที่กำหนดตามข้อ ๑๖ (๔)

ตำแหน่งถูกต้อง



(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี)

นิติกร

ข้อ ๑๖ สถานวิจัยอาจถูกยุบเลิกได้ เมื่อมีเหตุอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ไม่มีกรรการรายงานผลการดำเนินงานของสถานวิจัยตามข้อ ๘ หรือ

(๒) ไม่มีกรรการเสนอแผนงานตามที่กำหนดติดต่อกัน ๒ ปี หรือ

(๓) มีกรรการดำเนินงานแตกต่างไปจากแผนที่เสนอไว้โดยไม่ได้รับอนุญาต หรือ

(๔) ผลกรรการดำเนินงานของสถานวิจัยไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินประจำปี ติดต่อกัน ๒ ปีงบประมาณ

หรือ

(๕) ตำแหน่งผู้อำนวยการว่างลง หรือผู้อำนวยการมีคุณสมบัติไม่ครบตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕(๑)(ก) ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติ หรือ

(๖) ไม่ได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกเป็นเวลา ๓ ปีติดต่อกัน หรือได้รับงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอก ๓ ปีติดต่อกัน รวมกันน้อยกว่า ๑ ล้านบาท

ข้อ ๑๗ สถานวิจัยที่ถูกยุบเลิกตามข้อ ๑๖ ต้องดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจในการยุบเลิกสถานวิจัย ตามที่อธิการบดีเสนอ โดยทำเป็นประกาศสภามหาวิทยาลัย

(๒) ต้องจัดทำบัญชีครุภัณฑ์และนำส่งครุภัณฑ์ทั้งหมดที่ได้รับจัดหาจากทุกเงินงบประมาณคืนให้แก่มหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยประกาศยุบเลิกสถานวิจัย

(๓) ส่งคืนงบประมาณที่เหลือและรายงานกรรการใช้จ่ายเงินพร้อมเอกสารสารสำคัญทางการเงินทั้งหมดให้แก่มหาวิทยาลัยภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยประกาศยุบเลิกสถานวิจัย


ข้อ ๑๘ หลักเกณฑ์ แนวปฏิบัติ รายละเอียดกรรการดำเนินงานเรื่องต่างๆ ตามระเบียบนี้ ให้จัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร

ข้อ ๑๙ ให้อธิการบดีรักษากรรการตามระเบียบนี้ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับกรรการตีความหรือกรรการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีเป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยให้ถือเป็นที่สุด

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๐ ให้สถานวิจัย ที่ได้รับการจัดตั้งก่อนวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้เป็นสถานวิจัยตามระเบียบนี้ และให้ถือปฏิบัติตามระเบียบนี้ ทั้งนี้ การนับระยะเวลากรรการจัดตั้งสถานวิจัยและกรรการประเมินผลกรรการดำเนินงานของสถานวิจัยภายใต้ข้อบังคับมหาวิทยาลัยนเรศวร ว่าด้วย สถานวิจัยเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้นับระยะเวลาต่อเนื่องตามระเบียบนี้

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี

นิติกร

- ๗ -

ข้อ ๒๑ ให้ผู้รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการที่ได้รับการแต่งตั้งก่อนระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ต้องพัฒนาคุณสมบัติให้ครบตามหลักเกณฑ์ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับแต่วันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ

กรณีผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการตามความในวรรคก่อนไม่อาจพัฒนาคุณสมบัติภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้สถานวิจัยเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕(๑)(ก) หรือให้สถานวิจัยแจ้งแนวทางในการดำเนินการให้กับคณะกรรมการพิจารณาว่า ให้สถานวิจัยสมควรดำเนินการต่อไป หรือให้ดำเนินการยุบเลิกสถานวิจัย

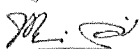
ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.นายแพทย์ประสิทธิ์ วัฒนาภา)

นายกสภามหาวิทยาลัยนเรศวร

อำนาจถูกต้อง



(นางสาวพรเพ็ญ อ่อนศรี)

นิติกร

หน้า 31

ระเบียบวาระที่ 5.1 ขอรื้อแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

1. หน่วยงานเจ้าของเรื่อง หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล

2. สรุปเรื่อง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2566 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2566 ได้อนุมัติให้ปรับปรุงแนวทางและกำหนดหลักเกณฑ์วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรใหม่ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล จึงขอรื้อแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรตามแนวทางของมหาวิทยาลัยข้างต้น

3. ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

แนวทางและการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

4. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการจึงเสนอเพื่อพิจารณาแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรตามแนวทางของมหาวิทยาลัย

5. มติ

.....

.....

.....

.....





หน้า 32
 หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล คณะสังคมศาสตร์
 รับที่ 1071 วันที่ 8 ส.ค. 2566
 เวลา 9.40 น.

คณะสังคมศาสตร์
 รับที่ 7556 วันที่ 8 ส.ค. 2566
 เวลา 09.04 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการคณะสังคมศาสตร์ งานยุทธศาสตร์และบุคคล หน่วยบุคคล โทร. ๑๙๙๙

ที่ อว ๐๖๐๓.๒๑.๐๑(๓)/๐๓๔๙

วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรื้อแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร

เรียน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้อนุมัติให้ปรับปรุงแนวทางและกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรใหม่ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรในสังกัดเป็นไปด้วยความเรียบร้อย หน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล จึงขอรื้อแนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากร ตามแนวทางของมหาวิทยาลัยข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ดร.ปฐิธาดา เดชพิทักษ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

เรียน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

- เพื่อโปรดพิจารณา
- ด้วยหน่วยบุคคล งานยุทธศาสตร์และบุคคล ขอรื้อ

แนวทางในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของบุคลากรตามแนวทาง
 ที่มหาวิทยาลัยกำหนดใหม่ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

- เห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ

เพื่อพิจารณา

พจนนทิพย์
 4 ส.ค. ๖๖

วิมล
 4 ส.ค. ๖๖

วิมล
 4 ส.ค. ๖๖

พจนนทิพย์
 8 ส.ค. ๖๖

วิมล
 ๘ ส.ค. ๖๖

พจนนทิพย์
 8 ส.ค. ๖๖

หน้า 33

ระเบียบวาระที่ ๔.๗ เรื่อง การพิจารณาแนวทางและการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไข
การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

สรุปเรื่อง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.)
ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ได้อนุมัติให้ปรับปรุงแนวทาง
และกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร
ดังนี้

๑. ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ปรับ Cost of Living Allowance
(COLA) จาก ๑% เป็น ๑.๕๐% สำหรับร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประเภทข้าราชการ
ให้คิดจากฐานในการคำนวณของข้าราชการ ดังนี้

แนวทาง	หลักเกณฑ์			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
				(ณ วันที่ ๑ เมษายน)	(ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิต ของบุคลากร			๑.๕๐%	๑.๕๐%
Merit	ระดับ	คะแนน	เกรด	๑.๕๐%	๑.๕๐%
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	A+		
		๙๐ - ๙๔	A	๑.๓๐%	๑.๓๐%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	B+	๑.๑๐%	๑.๑๐%
		๘๐ - ๘๔	B	๐.๙๐%	๐.๙๐%
	ดี	๗๕ - ๗๙	C+	๐.๗๐%	๐.๗๐%
		๗๐ - ๗๔	C	๐.๕๐%	๐.๕๐%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	D+	๐.๓๐%	๐.๓๐%
		๖๐ - ๖๔	D	๐.๑๐%	๐.๑๐%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	F	๐%	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด			เงินที่เหลือ	เงินที่เหลือ
	รวม			๓%	๓%

๒. ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยให้ปรับ Cost of Living Allowance (COLA) จาก ๑.๖๐% เป็น ๒% สำหรับร้อยละของวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนเงินเดือนประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย ให้คิดจากฐานในการคำนวณของพนักงานมหาวิทยาลัย ดังนี้

แนวทาง	หลักเกณฑ์			ณ วันที่ ๑ ตุลาคม
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิต ของบุคลากร			๒.๐๐%
Merit	ระดับ	คะแนน	เกรด	๒.๐๐%
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	A+	
		๙๐ - ๙๔	A	๑.๗๕%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	B+	๑.๕๐%
		๘๐ - ๘๔	B	๑.๒๕%
	ดี	๗๕ - ๗๙	C+	๑.๐๐%
		๗๐ - ๗๔	C	๐.๗๕%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	D+	๐.๕๐%
		๖๐ - ๖๔	D	๐.๒๕%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	F	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด			เงินที่เหลือ
รวม				๔%

จากการใช้แนวทางดังกล่าวในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ไม่มีผลกระทบต่อวงเงินที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนและสามารถเลื่อนเงินเดือนได้ ทั้งนี้ กองการบริหารงานบุคคล และผู้บริหารคณะหลายท่านได้ทำการวิเคราะห์รวมกันในการใช้แนวทางดังกล่าวพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ซึ่งจะมีการเลื่อนเงินเดือนทั้งข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย โดยพบว่า การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการไม่มีปัญหา แต่การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยมีผลกระทบต่อวงเงินที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนซึ่งอาจจะไม่เพียงพอในการเลื่อนเงินเดือน เนื่องจากพนักงานมหาวิทยาลัยมีวงเงินของฐานในการคำนวณสูงกว่าวงเงินของเงินเดือน

ในการนี้ เพื่อให้การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากรในสังกัด มหาวิทยาลัยนเรศวรเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และไม่กระทบกับวงเงินที่ใช้ในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน กองการบริหารงานบุคคล จึงเห็นสมควรนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) ร่วมพิจารณาการกำหนดแนวทางและหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรใหม่ เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนเป็นไปอย่างเหมาะสมและสามารถใช้ได้ ทั้งข้าราชการและพนักงานมหาวิทยาลัย โดยกำหนดให้ Cost of Living Allowance (COLA) ของข้าราชการยังคงเป็น ๑.๕๐% และของพนักงานมหาวิทยาลัยยังคงเป็น ๒.๐๐% และให้ปรับปรุงร้อยละ ในส่วนของ Merit โดยมีรายละเอียดดังนี้

ก. ประเภทข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

แนวทาง	หลักเกณฑ์		ครั้งที่ ๑ (ณ วันที่ ๑ เมษายน)					ครั้งที่ ๒ (ณ วันที่ ๑ ตุลาคม)				
			ของฐานในการคำนวณ					ของฐานในการคำนวณ				
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิตของบุคลากร		๑.๕๐%					๑.๕๐%				
Merit	ระดับ	คะแนน	ของฐานในการคำนวณ					ของฐานในการคำนวณ				
			แบบที่ ๑	แบบที่ ๒	แบบที่ ๓	แบบที่ ๔	แบบที่ ๕	แบบที่ ๑	แบบที่ ๒	แบบที่ ๓	แบบที่ ๔	แบบที่ ๕
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๑.๕๐%	๑.๔๕%	๑.๔๐%	๑.๓๕%	๑.๓๐%	๑.๕๐%	๑.๔๕%	๑.๔๐%	๑.๓๕%	๑.๓๐%
		๙๐ - ๙๔	๑.๓๐%	๑.๒๕%	๑.๒๐%	๑.๑๕%	๑.๑๐%	๑.๓๐%	๑.๒๕%	๑.๒๐%	๑.๑๕%	๑.๑๐%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	๑.๑๐%	๑.๐๕%	๑.๐๐%	๐.๙๕%	๐.๙๐%	๑.๑๐%	๑.๐๕%	๑.๐๐%	๐.๙๕%	๐.๙๐%
		๘๐ - ๘๔	๐.๙๐%	๐.๘๕%	๐.๘๐%	๐.๗๕%	๐.๗๐%	๐.๙๐%	๐.๘๕%	๐.๘๐%	๐.๗๕%	๐.๗๐%
	ดี	๗๕ - ๗๙	๐.๗๐%	๐.๖๕%	๐.๖๐%	๐.๕๕%	๐.๕๐%	๐.๗๐%	๐.๖๕%	๐.๖๐%	๐.๕๕%	๐.๕๐%
		๗๐ - ๗๔	๐.๕๐%	๐.๔๕%	๐.๔๐%	๐.๓๕%	๐.๓๐%	๐.๕๐%	๐.๔๕%	๐.๔๐%	๐.๓๕%	๐.๓๐%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	๐.๓๐%	๐.๒๕%	๐.๒๐%	๐.๑๕%	๐.๑๐%	๐.๓๐%	๐.๒๕%	๐.๒๐%	๐.๑๕%	๐.๑๐%
		๖๐ - ๖๔	๐.๑๐%	๐.๐๘%	๐.๐๖%	๐.๐๔%	๐.๐๒%	๐.๑๐%	๐.๐๘%	๐.๐๖%	๐.๐๔%	๐.๐๒%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด		เงินที่เหลือ					เงินที่เหลือ				
	รวม		๓%					๓%				

ข. ประเภทพนักงานมหาวิทยาลัย

แนวทาง	หลักเกณฑ์	ณ วันที่ ๑ ตุลาคม				
COLA	เป็นค่าใช้จ่ายขั้นต้นในการดำรงชีวิตของบุคลากร	ของฐานในการคำนวณ				
		± ๒.๐๐%				
Merit	ระดับ	คะแนน	ของฐานในการคำนวณ			
			แบบที่ ๑	แบบที่ ๒	แบบที่ ๓	แบบที่ ๔
	ดีเด่น	๙๕ - ๑๐๐	๒.๐๐%	๑.๙๒%	๑.๘๔%	๑.๗๖%
		๙๐ - ๙๔	๑.๗๕%	๑.๖๗%	๑.๕๙%	๑.๕๑%
	ดีมาก	๘๕ - ๘๙	๑.๕๐%	๑.๔๒%	๑.๓๔%	๑.๒๖%
		๘๐ - ๘๔	๑.๒๕%	๑.๑๗%	๑.๐๙%	๑.๐๑%
	ดี	๗๕ - ๗๙	๑.๐๐%	๐.๙๒%	๐.๘๔%	๐.๗๖%
		๗๐ - ๗๔	๐.๗๕%	๐.๖๗%	๐.๕๙%	๐.๕๑%
	พอใช้	๖๕ - ๖๙	๐.๕๐%	๐.๔๒%	๐.๓๔%	๐.๒๖%
		๖๐ - ๖๔	๐.๒๕%	๐.๑๗%	๐.๐๙%	๐.๐๑%
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐%	๐%	๐%	๐%	
Reward/Star	ตามเกณฑ์ที่กำหนด	เงินที่เหลือ				
รวม		๔%				

ทั้งนี้ ในส่วนของการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เดิม และสำหรับสมรรถนะหลักตามค่านิยมหลักของมหาวิทยาลัย "SIMPLE" การประเมินแบบ ๓๖๐ องศา ๒๗๐ องศา ๑๘๐ องศา อยู่ระหว่างจัดทำและยกร่างแนวทางการประเมินร่วมกับบริษัทเอกชน โดยจะสามารถมาใช้ประเมินได้ในปีถัดไป ในการนี้ ฝ่ายเลขานุการ จึงเสนอเรื่องนี้ให้ ก.บ.ม.พิจารณาต่อไป

ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา

บันทึกข้อความ ที่ อว ๐๖๐๓.๐๑.๐๗(๑)/๒๒๑๑ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอแนวทางและการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร

ประเด็นพิจารณา

การพิจารณาแนวทางและการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการพิจารณาเลื่อน
เงินเดือนบุคลากร ในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวร ตามที่กองการบริหารงานบุคคลเสนอ

มติ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

หน้า 38

ระเบียบวาระที่ 6

เรื่องเสนอเพื่อทราบ

6.1 ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
จำนวน 3 ฉบับ

มติ

.....

.....

.....

.....



หน่วยบัญชาการพิเศษ
รับที่ 0304 วันที่ 8 ส.ค. 2566
เวลา ๑.31 น.
ส่งคืนวันที่.....
เวลา.....

คณะสังคมศาสตร์
รับที่ 7262 วันที่ 27 ก.ค. 2566
เวลา 10.48 น.

งานบริการการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา คณะสังคมศาสตร์
รับที่ 0444 วันที่ 27 ก.ค. 2566
เวลา 16.14 น.



บันทึกข้อความ

เอกสารประกอบการประชุม 3 2566 (จบเที/นร)
วาระที่ 6.1

ส่วนราชการ สำนักงานเลขาธิการบัณฑิตวิทยาลัย งานวิจัยและวิเทศสัมพันธ์ โทร. ๘๘๔๖

ที่ อว.๐๖๐๓.๐๒.๐๔/ว.๒๓๑๔ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน ๓ ฉบับ

เรียน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

ตามที่บัณฑิตวิทยาลัย ได้ประกาศ เรื่อง ทูลสนับสนุนการศึกษาตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิต ศักยภาพสูง ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้เพื่อให้การจัดสรรทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศฯ ดังกล่าว บัณฑิตวิทยาลัย จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย จำนวน ๓ ฉบับ ดังนี้

๑. ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ยกเลิกประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง ในหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ (ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖)

๒. ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอด หลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) (ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖)

๓. ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอด หลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) (ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศบัณฑิตวิทยาลัยฯ จำนวน ๓ ฉบับ จะเป็นพระคุณยิ่ง

(รองศาสตราจารย์ ดร.กรองกาญจน์ ชูทิพย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย

เรียน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

- เมื่อโปรดพิจารณา เห็นควรสถาปนาพรตสมาคมนิ

- เพื่อโปรดพิจารณา

(นางพชรวรรณ นลินรัตน์กุล) ๒๗ กค๖๖

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะสังคมศาสตร์

วิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร จำนวน 3 ฉบับ ดังนี้

1. ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ยกเลิกประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2566 ฉบับลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2566)

2. ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2566 (ฉบับใหม่) (ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2566) ทั้งนี้ มีมติของคณะสังคมศาสตร์ที่ได้รับทุนฯ จำนวน 2 ราย ดังนี้

2.1. ทุนสำหรับผู้เข้าศึกษาระดับปริญญาเอก ในปีการศึกษา 2566 คือ นายกาญจนพงศ์ รินสินธุ์ สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

2.2 ทุนสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก คือ นางสาวดารารัตน์ คำเป็ง สาขาวิชารัฐศาสตร์

3. ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2566 (เพิ่มเติม) (ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2566) ทั้งนี้ มีมติของคณะสังคมศาสตร์ที่ได้รับทุนฯ จำนวน 1 ราย ดังนี้

3.1 ทุนสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก คือ นายสถาปนา เชิงจอหอ สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

ทั้งนี้ จากประกาศฯ ยกเลิกประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ 2566 ฉบับลงวันที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ. 2566 (ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม พ.ศ.2566) ส่งผลให้มีมติ จำนวน 2 ราย ไม่ได้รับทุนสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก คือ 1) นางสาวอรนุช เนาวเกตุ สาขาวิชาพัฒนาศังคม 2) Mr.Pramod Ghimire สาขาวิชาพัฒนาศังคม

- เห็นควรแจ้งภาควิชาประวัติศาสตร์ ภาควิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ และภาควิชาสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา เพื่อประชาสัมพันธ์ให้นิสิตทราบ และเห็นควรนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการวิชาการฯ และคณะกรรมการประจำคณะฯ เพื่อทราบต่อไป

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อุดมพร ชีระวิริยะกุล)

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

27 กค ๖๖

ดำเนินการตาม พรบ ๖๖๐/๒๕๖๑
พร.เจ.ที่ ๖๖๖/๒๕๖๑
๗๐๒ ๕

(ดร.ทุธิธาดา เศษพิทักษ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร

รักษาการแทน คณบดีคณะสังคมศาสตร์

3 ก.ค. ๖๖

(ปิยะภา พิพัฒน์ศาสตร์)

หัวหน้างานบริการการศึกษา

๒๗ กค ๖๖



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง ยกเลิกประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียน
ตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ตามประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียน
ตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เนื่องจากจำนวนของผู้รับทุน
ไม่เป็นไปตามประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ทุนสนับสนุนการศึกษาตลอดหลักสูตร
สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

การประชุมหรือการพิจารณาให้ทุนสนับสนุนการศึกษาตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์
ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันจันทร์ที่ ๑๐ กรกฎาคม
๒๕๖๖ และการประชุมคณะกรรมการพิจารณาทุนสนับสนุนการศึกษาตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์
ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันพฤหัสบดี
ที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง
รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัย
นเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ฉบับลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

NS ๒๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.กรองกาญจน์ ชูทิพย์)
คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูง
ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ตามที่ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร ได้รับจัดสรรเงินงบประมาณรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อสนับสนุนทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตรสำหรับนิสิตศักยภาพสูงในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ให้แก่นิสิตที่เข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก และนิสิตที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก นั้น บัดนี้ คณะกรรมการพิจารณาทุนสนับสนุนการศึกษา ตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูงในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกแล้ว เห็นสมควรให้ผู้มีรายชื่อต่อไปนี้ เป็นผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศักยภาพสูงในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ทุนสำหรับผู้สมัครเข้าศึกษาระดับปริญญา เอก ในวารศึกษา ๒๕๖๖

คณะเภสัชศาสตร์

- | | | |
|--------------------|--------------|---------------------|
| ๑. นายกันต์ศักดิ์ | บุญวันฐิติ | สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ |
| ๒. นางสาวธิดารัตน์ | มงคลสุนทรรัก | สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ |

คณะสหเวชศาสตร์

- | | | |
|-------------------|---------|----------------------|
| ๑. นางสาวเพทาย | อุ้นผล | สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ |
| ๒. นางสาวสมิตานัน | พรหมชัย | สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ |

คณะวิทยาศาสตร์

- | | | |
|-----------------|-------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวณัฐกมล | สนขาวไพโร | สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ |
| ๒. นางสาวปริญธร | เอี่ยมสะอาด | สาขาวิชาเคมี |

- | | | |
|------------------------|--------------|---------------------------|
| ๓. นางสาวณิชารีย์ | ป๋อนสัมฤทธิ์ | สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ |
| ๔. ว่าที่ร้อยตรีพงศธรณ | พันธ์บุรณะ | สาขาวิชาฟิสิกส์ |

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- | | | |
|--------------|---------|--------------------|
| ๑. นายยุทธนา | สุนันทา | สาขาวิชาสัตวศาสตร์ |
|--------------|---------|--------------------|

คณะวิศวกรรมศาสตร์

- | | | |
|-------------------|----------|-----------------------|
| ๑. นางสาวชฎากานต์ | แช่เชียว | สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า |
|-------------------|----------|-----------------------|

คณะมนุษยศาสตร์

- | | | |
|-----------------------|----------|--------------------|
| ๑. นางสาวไอลดา | กลิ่นอัน | สาขาวิชาภาษาศาสตร์ |
| ๒. MissSatwika Nindya | Kirana | สาขาวิชาภาษาศาสตร์ |

คณะสังคมศาสตร์

- | | | |
|-----------------|-----------|-------------------------------------|
| ๑. นายกาญจนพงศ์ | รินจินธุ์ | สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา |
|-----------------|-----------|-------------------------------------|

คณะศึกษาศาสตร์

- | | | |
|-------------------|---------|---------------------------|
| ๑. นายกรวรรณท์ | บุญโตนด | สาขาวิชาการบริหารการศึกษา |
| ๒. นางสาวรุ่งทิวา | ขำศิริ | สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน |
| ๓. นางศศิธร | ทองอ่อน | สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน |

คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

- | | | |
|----------------|------------|--|
| ๑. นายณัฐพัชร์ | วรกุลวรรณะ | สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและจิตบริการ |
|----------------|------------|--|

๒. นายปริญญา	กฤษสุนทร	สาขาวิชาการสื่อสาร
๓. นายอดิเรก	มีบุญ	สาขาวิชาการสื่อสาร
๔. นางสาวตติยาภรณ์	สอนธรรม	สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและจิตบริการ
๕. นายจิราธิวัฒน์	ศุขุมวิริยกุล	สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและจิตบริการ

วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน

๑. Mr. José Alberto Maya Pérez	สาขาวิชาฟิสิกส์ทฤษฎี
--------------------------------	----------------------

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

๑. นางสาวศุภนิดา	เชื้อเนียม	สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์
------------------	------------	-----------------------------

คณะสาธารณสุขศาสตร์

๑. นางสาวพรรณิณี	บุญมัน	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
๒. นายศราวดี	ทับผดุง	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
๓. นางสาวศศิگانต์	มาลากิจสุภา	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์
๔. นางสาววรรตลักษณ์	ปาริก	สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

๒.ทุนสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก

คณะสหเวชศาสตร์

๑. ๖๓๐๓๑๕๘๒	นางสาวศตพร	แว้วเสียงสังข์	สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์
๒. ๖๓๐๓๒๔๑๑	นางสาวอุษุการย์	บุญโย	สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์
๓. ๖๔๐๖๐๙๓๒	นางสาวธนาภรณ์	จันทนลัญจกร	สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์
๔. ๖๕๐๓๑๖๒๗	นางสาวณัชชา	ปานะจ้านงค์	สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์

คณะพยาบาลศาสตร์

๑. ๖๕๐๓๐๖๖๘ นางสาวปรพร ทองหลวง สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์
๒. ๖๕๐๓๑๐๓๐ นางศศิธร เตชะมวลิไวยุทธ์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

คณะวิทยาศาสตร์

๑. ๖๔๐๓๐๗๗๕ นายพีรพัฒน์ เกตุพันธ์ สาขาวิชาคณิตศาสตร์

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ๖๕๐๓๐๙๕๘ นางสาวรอยพิมพ์ มะพงษ์เพ็ง สาขาวิชาสัตวศาสตร์
๒. ๖๕๐๓๑๔๓๖ นางสาวจิรัชยา จัดพล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
๓. ๖๕๐๓๑๖๓๔ นายณัฐชา รวมญาติ สาขาวิชาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

คณะมนุษยศาสตร์

๑. ๖๔๐๓๑๑๙๒ นางชนิษฐา จิตชินะกุล สาขาวิชาคติชนวิทยา

คณะสังคมศาสตร์

๑. ๖๔๐๓๑๗๔๑ นางสาวดารารัตน์ คำเป็ง สาขาวิชารัฐศาสตร์
๒. ๖๕๐๓๑๐๘๕ นายสถาปนา เขิงจอหอ สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา
๓. ๖๕๐๓๑๖๘๙ นางสาวอรนุช เนาวเกตุ สาขาวิชาพัฒนาสังคม
๔. ๖๕๐๓๐๐๗๑ Mr.Pramod Ghimire สาขาวิชาพัฒนาสังคม

คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

๑. ๖๔๐๓๐๕๓๙ นางสาวณภภักซ์ แก้วกำพล สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ
๒. ๖๕๐๓๑๒๖๙ นายอุเทน ธีษศฤงคารสกุล สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ

วิทยาลัยพลังงานทดแทนสมาร์ตกริดเทคโนโลยี

๑. ๖๕๐๓๐๕๐๗ นายธนกร แก้วชุ่ม สาขาวิชาสมาร์ตกริดเทคโนโลยี

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

๑. ๖๔๐๖๓๐๐๑ นางสาวปภาดา อภัยภาวี สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์

๒. ๖๕๐๓๑๖๖๕ นายวันพริตทกอล แวหามะ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์


คณะสาธารณสุขศาสตร์

๑. ๖๕๐๓๐๓๑๖ นายชนกนันท์ ผากมิตร สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

กรณีผู้ได้รับการจัดสรรทุนฯ ที่ยังไม่มีคะแนนภาษากิ่งกษาตามเกณฑ์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง เกณฑ์ความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับการเข้าศึกษาระดับปริญญาเอก ปี ๒๕๖๒ ผู้ได้รับการจัดสรรทุนฯ จะต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษ กับกองพัฒนาระบบและกิจการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยนเรศวร และ/หรือ สมัครเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษ เพื่อยกเลิกระดับความรู้สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (EPE) กับบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยผู้รับทุนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง เพื่อให้มีคะแนนภาษาอังกฤษ ผ่านตามเกณฑ์แรกเข้าภายใน ๑ ปีแรก ของการ โภษา หากผู้รับทุนไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษที่ผ่านเกณฑ์แรกเข้า มายื่นภายในระยะเวลาที่กำหนด ผู้รับทุนจะถูกระงับทุนการศึกษาทันทีหลังกำหนดระยะเวลา ๑ ปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.กรองกาญจน์ ชูทิพย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษาระดับ
ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)

.....

เพื่อให้การจัดสรรทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศบัณฑิตวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ทุนสนับสนุนการศึกษาตลอดหลักสูตรสำหรับนิสิตศึกษาระดับ
บัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนฯ ดังนี้

๑. ทุนสำหรับผู้สนใจสมัครเข้าศึกษาระดับปริญญาเอก ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ (Active Recruitment)

คณะ/วิทยาลัย ละ ๒ ทุน

คณะเภสัชศาสตร์

- | | | |
|--------------------|--------------|---------------------|
| ๑. นายกันต์ศักดิ์ | บุญภัทรฐิติ | สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ |
| ๒. นางสาวธิดารัตน์ | มงคลสุนทรรัก | สาขาวิชาเภสัชศาสตร์ |

คณะสหเวชศาสตร์

- | | | |
|-------------------|---------|----------------------|
| ๑. นางสาวเพทาย | อุ้นผล | สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ |
| ๒. นางสาวสมิตานัน | พรหมชัย | สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ |

คณะวิทยาศาสตร์

- | | | |
|-----------------|-------------|-------------------------|
| ๑. นางสาวณัฐกมล | สนชาวไพร | สาขาวิชาฟิสิกส์ประยุกต์ |
| ๒. นางสาวปริญธร | เอี่ยมสะอาด | สาขาวิชาเคมี |

คณะวิศวกรรมศาสตร์

นางสาวชฎากานต์ แซ่เซียว สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้า

คณะมนุษยศาสตร์

- นางสาวไอยดา กลิ่นอ้น สาขาวิชาภาษาศาสตร์
- MissSatwika Nindya Kirana สาขาวิชาภาษาศาสตร์

คณะสังคมศาสตร์

นายกาญจนพงศ์ รินสินธุ์ สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

คณะศึกษาศาสตร์

- นายกรวรรณท์ บุญโตนต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
- นางสาวรุ่งทิวา ชำศิริ สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน

คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

- นายปริญญา กฤษสุนทร สาขาวิชาการสื่อสาร
- นางสาวตติยาภรณ์ สอนธรรม สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและจิตบริการ

วิทยาลัยเพื่อการค้นคว้าระดับรากฐาน

Mr. Jose Alberto Maya Perez สาขาวิชาฟิสิกส์ทฤษฎี

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

นางสาวศุภนิดา เชื้อเนียม สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์

คณะสาธารณสุขศาสตร์

- | | | |
|-------------------|---------|-------------------------|
| ๑. นางสาวทรงศนีย์ | บุญมัน | สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ |
| ๒. นายศรารุติ | ทับผดุง | สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ |

๒. ทุนสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก คณะ/วิทยาลัย ละ ๑ ทุน

คณะสหเวชศาสตร์

- | | | |
|---------------------|----------------|----------------------|
| ๖๓๐๓๑๕๘๒ นางสาวศตพร | แว้วเสียงสังข์ | สาขาวิชาชีวเวชศาสตร์ |
|---------------------|----------------|----------------------|

คณะพยาบาลศาสตร์

- | | | |
|---------------------|---------|----------------------|
| ๖๕๐๓๐๖๖๘ นางสาวปรพร | ทองหลวง | สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ |
|---------------------|---------|----------------------|

คณะวิทยาศาสตร์

- | | | |
|----------------------|-----------|--------------------|
| ๖๔๐๓๐๗๗๕ นายพีรพัฒน์ | เกตุพันธ์ | สาขาวิชาคณิตศาสตร์ |
|----------------------|-----------|--------------------|

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- | | | |
|-------------------------|------------|--------------------|
| ๖๕๐๓๐๙๕๘ นางสาวรอยพิมพ์ | มะพงษ์เพ็ง | สาขาวิชาสัตวศาสตร์ |
|-------------------------|------------|--------------------|

คณะมนุษยศาสตร์

- | | | |
|--------------------|------------|-------------------|
| ๖๔๐๓๑๑๙๒ นางชนิษฐา | จิตชินะกุล | สาขาวิชาคหิขวิทยา |
|--------------------|------------|-------------------|

คณะสังคมศาสตร์

- | | | |
|--------------------------|--------|-------------------|
| ๖๔๐๓๑๗๔๑ นางสาวดารารัตน์ | คำเป็ง | สาขาวิชารัฐศาสตร์ |
|--------------------------|--------|-------------------|

คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

๖๔๐๓๐๕๓๙ นางสาวณภักษ์ แก้วกำพล สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ

วิทยาลัยพลังงานทดแทนและสมาร์ตกริดเทคโนโลยี

๖๕๐๓๐๕๐๗ นายธนกร แก้วขุ่ม สาขาวิชาสมาร์ตกริดเทคโนโลยี

คณะวิทยาศาสตร์การแพทย์

๖๕๐๓๑๖๖๕ นายวินฟรุ้ตกอล แวหามะ สาขาวิชาวิทยาศาสตร์การแพทย์

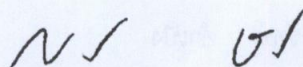
คณะสาธารณสุขศาสตร์

๖๕๐๓๐๓๑๖ นายชนกนันท์ ผากมิตร สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

กรณีผู้ได้รับการจัดสรรทุนฯ ที่ยังไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง เกณฑ์ความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับการเข้าศึกษาระดับปริญญาเอก ปี ๒๕๖๒ ผู้ได้รับการจัดสรรทุนฯ จะต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษ กับกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยนเรศวร และ/หรือ สมัครเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อยกระดับความรู้สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (EPE) กับบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยผู้รับทุนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง เพื่อให้มีคะแนนภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์แรกเข้าภายใน ๑ ปีแรกของการศึกษา หากผู้รับทุนไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษที่ผ่านเกณฑ์แรกเข้าตามประกาศฯ ข้างต้นมายื่นภายในระยะเวลาที่กำหนด ผู้รับทุนจะถูกระงับทุนการศึกษาทันทีหลังกำหนดระยะเวลา ๑ ปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.กรองกาญจน์ ชูทิพย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร



ประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์
ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม)

เพื่อให้การจัดสรรทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปตามประกาศบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง ทุนสนับสนุนการศึกษาดำเนินการตลอดหลักสูตรสำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ณ วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาทุนสนับสนุนการศึกษาดำเนินการตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร จึงขอประกาศรายชื่อผู้ได้รับทุนค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตร สำหรับนิสิตศึกษานิเทศศาสตร์ ในหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา มหาวิทยาลัยนเรศวร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (เพิ่มเติม) ดังนี้

๑. ทุนสำหรับผู้สนใจสมัครเข้าศึกษาระดับปริญญาเอก ในปีการศึกษา ๒๕๖๖ (Active Recruitment)

คณะวิทยาศาสตร์

นางสาวณิชาธิ์ย์ ป๋อนสัมฤทธิ์ สาขาวิชาเทคโนโลยีสารสนเทศ

คณะศึกษาศาสตร์

นางศศิธร ทองอ่อน สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน

คณะบริหารธุรกิจ เศรษฐศาสตร์และการสื่อสาร

นายจิราธิวัฒน์ ศุขุมวิริยกุล สาขาวิชาการจัดการการท่องเที่ยวและจิตบริการ

คณะสาธารณสุขศาสตร์

นางสาววรลักษณ์ เปาริก สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์

๒. ทุนสำหรับนิสิตบัณฑิตศึกษาที่อยู่ระหว่างการศึกษาระดับปริญญาเอก

คณะพยาบาลศาสตร์

๖๕๐๓๑๐๓๐ นางศศิธร เตชะมวลไวยวิทย์ สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

คณะเกษตรศาสตร์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. ๖๕๐๓๑๔๓๖ นางสาวจิรัชยา จัดพล สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร
๒. ๖๕๐๓๑๖๓๔ นายณัฐชารัตน์ รวมญาติ สาขาวิชาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

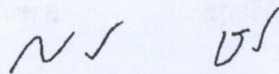
คณะสังคมศาสตร์

๖๕๐๓๑๐๘๕ นายสถาปนา เชิงจอหอ สาขาวิชาเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ศึกษา

กรณีผู้ได้รับการจัดสรรทุนฯ ที่ยังไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษผ่านเกณฑ์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง เกณฑ์ความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับการเข้าศึกษาระดับปริญญาเอก ปี ๒๕๖๒ ผู้ได้รับการจัดสรรทุนฯ จะต้องเข้ารับการอบรมพัฒนาภาษาอังกฤษ กับกองพัฒนาภาษาและกิจการต่างประเทศ มหาวิทยาลัยนเรศวร และ/หรือ สัมผัสเรียนรายวิชาภาษาอังกฤษเพื่อยกระดับความรู้สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา (EPE) กับบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร โดยผู้รับทุนรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง เพื่อให้มีคะแนนภาษาอังกฤษผ่านตามเกณฑ์แรกเข้าภายใน ๑ ปีแรกของการศึกษา หากผู้รับทุนไม่มีคะแนนภาษาอังกฤษที่ผ่านเกณฑ์แรกเข้าตามประกาศฯ ข้างต้นมาขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนด ผู้รับทุนจะถูกระงับทุนการศึกษาทันทีหลังกำหนดระยะเวลา ๑ ปี

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์ ดร.กรรณกาญจน์ ชูทิพย์)

คณบดีบัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยนเรศวร

ระเบียบวาระที่ 7

เรื่องอื่น ๆ

-